

常州中小企业人事外包

发布日期：2025-10-05 | 阅读量：13

人力资源外包，即HRO作为一种提高企业人才管理效率的形式逐渐流行，而且很受企业管理层和人力资源主管欢迎。目前国际的大公司基本上都已经把HRO作为企业发展的一个战略来考虑，中国的很多大中企业也已经接受了HRO对企业的战略意义。据市场调研显示，2012年人力资源外包服务超过百亿，2013年会有进一步提高。那么，中国的民营企业，尤其中小企业如果想将人力资源外包，应该如何实施是一个很大的课题。民营企业，特别是超过5000万家的中小民营企业，很多企业都没有人力资源部，即使有，也就一到几个人单一负责人力资源的部分功能，而没有系统的人力资源战略管理制度，不能为员工提供完备的福利待遇和培训机会，更没有战略性人力资源规划。因而良好的员工招聘困难，关键人员流失严重，员工满意度低下，人力成本不断增加，这些都是制约民营企业可持续发展的问题。而如果民营企业采用人力资源外包，就可以借助外部资源，大幅度提高自身人力资源管理水平，并专注业务拓展，增强市场竞争力。当然人力资源外包也是有风险的，特别是对于各方面制度都不完善的民营中小企业来说，如果处理不当，不但会造成人力资源管理的一定混乱，而且还可能引发新问题。人事外包帮助企业自身降低经营成本，实现企业效益较大化。常州中小企业人事外包

什么是人事外包？大多数人对人事外包的印象是：管理个人档案。事实上，并非如此，它是根据国家有关人事政策法规，接受用人单位或者个人委托，集中开展人力资源业务、规范、统一的社会化管理和专业系统的服务。包括员工劳动关系的管理、人员档案管理、社保公积金缴纳等各个方位服务，是实现人员使用与人事关系管理分离的一项人事的新举措，是一种管理制度。人事外包的具体表现是什么？1、以社会保险为主的外包：主要包括为单位代办养老、失业、大病、社保公积金开户、托管、年检等内容。2、以人力资源开发为主的外包：包括代招代聘、人员素质测评、人员培训等。3、以咨询为主的外包：包括提供人事信息、人事诊断、政策咨询等。江苏中小企业人事外包多少钱人事外包规范操作，使企业能从复杂的人员管理中实现程序化操作。

企业人事外包可以帮助企业建立健全的人力资源管理体系当企业人力资源部门薄弱，不擅长或不方便开展业务的某些方面时，无疑是将任务外包给专业人才较好的选择。资源服务公司或顾问。专业公司可以帮助公司建立健全，明确的职位描述和工作规范，及时存档员工评估记录，管理员工进入和退出记录，并建立有效的人力资源管理系统，如人力资源管理信息系统。不言而喻，保留良好员工的重要员工是有益的。但是，重要员工的满意度已经成为人力资源管理过程中不容忽视的问题。如何留住重要员工是企业的发展方向。较大的挑战。良好的外包公司通常拥有人力资源管理各个方面的**。这些外部员工了解员工的需求，提高他们的整体满意度，并减少员工流动。

人力资源外包就可以由相应的服务商来负责实施。在这期间，作为企业的人力资源管理部门

并不是消极等待，而应该是积极的参与，概括起来说也包括两方面内容。一方面是要注意人力资源外包风险的防范与控制，企业方应与服务商就相应的外包项目签订书面合同，明确双方的权利和义务以及违约赔偿等问题。在外包实施过程中对工作的进展作定时检查，确保工作的顺利、安全实施。另一方面，企业人力资源部门还应积极参与配合，为外包服务商尽可能提供帮助，双方应建立起双赢的合作关系，共同把工作做好。人事外包可以为劳动者、企业、社会机关搭建起沟通桥梁。

人力资源外包[HumanResourcesOutsourcing]简称HRO是将人力资源管理的一些职能对外承包给专业机构操作的管理策略。旨在有效地提高效率，并使外包职能的运作更加专业化。在组织的人力资源管理实践中，常将非战略性的部分职能用于外包。随着20世纪90年代以来信息技术的发展，人力资源管理领域外包策略的运用日益频繁。“外包”一词，英文名为“outsourcing”直译意思为“外部寻源”，是指在组织外部寻找资源来完成组织内部工作。“外包”起初是应用于信息系统技术行业，后来发展扩大到生产、销售、研发、物流、人力资源等行业，这样“外包”一词才单独出来成为专业术语。企业选择人事外包服务商应从服务的价格、服务商的信誉和质量、匹配度来考虑。淮安大型企业人事外包联系方式

企业在进行人事外包时还要注重对员工进行归属感管理。常州中小企业人事外包

人事外包服务流程：(1)业务咨询：初步了解双方意向，确认合法资质，交换公司基本情况并加以说明；(2)分析考察：依据用人单位提出的要求，对公司的人员数量，分布情况等信息进行收集了解；(3)提出委托方案：根据不同用人单位要求及现有状况，确定服务内容；(4)洽谈方案：双方研究、协商委托方案内容，并修改、完善委托方案，确定时间表；(5)签订《人事外包服务合同》：明确双方权利、义务，分清法律责任，依法签订《人事外包服务合同》；(6)履行合同、提供服务：严格执行《人事外包服务合同》之各项约定。常州中小企业人事外包

江苏瑞迈人力资源有限公司是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标，有组织有体系的公司，坚持于带领员工在未来的道路上大放光明，携手共画蓝图，在江苏省等地区的商务服务行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源，也收获了良好的用户口碑，为公司的发展奠定的良好的行业基础，也希望未来公司能成为*****，努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量，我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息，斗志昂扬的企业精神将**江苏瑞迈人力资源供应和您一起携手步入辉煌，共创佳绩，一直以来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，员工精诚努力，协同奋取，以品质、服务来赢得市场，我们一直在路上！